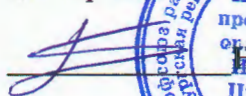
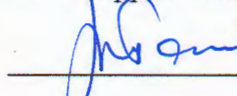


СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома ИИЦ РАН
доктор биологических наук


И.А. Барлев
Профсоюзная организация
Института
Цитологии
РАН
С.Петербургский район
г.Санкт-Петербург

«28» декабря 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ИИЦ РАН
член-корреспондент РАН


А.Н. Томилин
Институт цитологии Российской академии наук
119334, Москва, Ленинский проспект, д. 124
Тел. (495) 935-10-00, факс (495) 935-10-01
E-mail: info@icr.ras.ru

«28» декабря 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о видах, порядке и условиях дополнительных выплат стимулирующего характера научным сотрудникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института цитологии Российской академии наук (ИИЦ РАН) в 2021 г. в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее Указ 597), а также согласно графику достижения целевых показателей, установленных этим Указом, определенному поручением Правительства Российской Федерации от 15 июня 2016 г. № ОГ-П12-3524, и в целях повышения результативности деятельности научных сотрудников в ИИЦ РАН вводится «Положение о видах, порядке и условиях дополнительных выплат стимулирующего характера научным сотрудникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института цитологии Российской академии наук (ИИЦ РАН) в 2021 г. в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597».

1. Общие сведения о распределении целевого премиального фонда, оснований для определения величины премий научных сотрудников и сроках выплат

1.1. Размер целевого премиального фонда для научных сотрудников на 2021 год устанавливается в соответствии с доведенными Министерством науки и высшего образования Российской Федерации бюджетными ассигнованиями. Распределение бюджетного ассигнования среди научных сотрудников осуществляется с учетом достижения показателей в научной работе в 2021 году и по результатам публикационной активности в 2019–2020 годах. Специальное внимание уделяется премированию научных сотрудников, имеющих наивысшие показатели по приоритетным направлениям исследований.

1.2. Стимулирующие выплаты из целевого премиального фонда в 2021 году формируются следующим образом:

1.2.1 за научную и научно-организационную активность научных сотрудников института (в абсолютном денежном выражении) не более 45% от общего размера премиального фонда; периодичность выплат квартальная или годовая;

1.2.2 по показателям результативности научной деятельности (ПРНД) всех научных сотрудников института (оценка в баллах) не менее 55% от общего размера премиального фонда; ежемесячные выплаты по ПРНД за 2019-2020 г.г. производятся при начислении заработной платы научному сотруднику института, пропорционально отработанному времени в расчетном месяце.

2. Премияльные выплаты за научную и научно-организационную активность научных сотрудников института

Комиссия по оценке ПРНД принимает служебные записки от руководителей структурных подразделений на премирование своих сотрудников за 2 недели до окончания очередного квартала (полугодия). Рекомендация Комиссии о премировании научных сотрудников утверждается директором ИНЦ РАН. Премия выплачивается поквартально или за полугодие в абсолютном денежном выражении (не более 45% от общего размера целевого премиального фонда, в соответствии с п. 1.2.1. Положения).

Комиссия руководствуется следующими критериями при назначении премии:

- ✦ достижение научных результатов мирового уровня;
- ✦ успешное выполнение государственного задания;
- ✦ успешное выполнение особо важных разделов государственного задания;
- ✦ выполнение дополнительных работ, связанных с большими трудозатратами при освоении новых передовых методов исследования и проведение сложных научно-исследовательских работ;
- ✦ работы в области клеточных технологий и биомедицины, обеспечивающие инновационное развитие ИНЦ РАН;
- ✦ коммерциализация результатов научных работ, участие в выставках, достижения в инновационной деятельности института;
- ✦ инициативное участие в организации и успешное проведение научных мероприятий при участии ИНЦ РАН в 2021 годах — конгрессов, конференций, симпозиумов, семинаров, рабочих совещаний и т.д.;
- ✦ успешное выполнение разовых поручений дирекции ИНЦ РАН.

3. Стимулирующие выплаты из целевого премиального фонда в 2021 году по показателям результативности научной деятельности научных сотрудников института

На стимулирующие выплаты научных сотрудников ИНЦ РАН по итогам их научной и публикационной активности за 2019–2020 годы направляется не менее 55% премиального фонда (в соответствии с п. 1.2.2. Положения). Эти виды научной активности научных сотрудников, имеющих аффилиацию ИНЦ РАН, оцениваются в баллах. Выплаты сотрудникам осуществляются пропорционально полученным ими баллам. Стоимость одного балла определяется путем деления выделенных средств данного премиального фонда на общее количество баллов, полученных научными сотрудниками ИНЦ РАН. Результаты своей деятельности Комиссия по оценке ПРНД представляет директору ИНЦ РАН на утверждение. Выплаты носят ежемесячный характер.

Для подсчета баллов научному сотруднику необходимо заполнить **Заявление-расчет** (Приложение 1).

- 1) Для статей и обзоров, в изданиях индексируемых в Web of Science Core Collection, балл за публикацию в рецензируемом журнале с импакт-фактором более 0.2 принимается равным импакт-фактору журнала умноженному на 30. Значение импакт-фактора изданий см. Приложение 2 (JCR_IF 2019).
- 2) На основании квартилей научных журналов в научной базе Web of Science Core Collection, вводится дополнительный повышающий коэффициент: для статей квартиля Q1 – коэффициент составляет 3, для Q2 – 2, Q3 – 1.5, Q4 – 1. При наличии разных значений квартиля для разных предметных научных областей издания, следует использовать наивысший квартиль.
- 3) Для статей и обзоров, индексируемых в Scopus и не индексируемых в Web of Science Core Collection применяется коэффициент Q равный единице.

Информация об импакт-факторе (Cites/Doc. 2 years) в Scopus находится на сайте www.scimagojr.com.

- 4) Для статей, опубликованных в рецензируемых научных журналах, имеющих импакт-фактор менее 0.2 или не входящих в список журналов имеющих импакт-фактор по Web of Science Core Collection или Scopus, считать импакт-фактор равным 0.2 и рассчитывать аналогично п.1.
- 5) После расчета баллов за статью по п.п. 1-4, применяется коэффициент для оценки роли научного сотрудника среди соавторов статьи. Повышающий коэффициент 1.5 применяется для первого автора (в том числе для авторов, отмеченных как «equal contribution») и последнего автора в статье (в том числе для «corresponding author»). В случае если в статье роль научного сотрудника отражена в двух категориях, то повышающий коэффициент применяется только один раз. Для остальных соавторов применяется коэффициент 1.
- 6) Баллы за статью, рассчитанные согласно п.п. 1-5, делятся на число соавторов статьи. При количестве соавторов более десяти, баллы следует делить на десять.
- 7) Если в качестве аффилиаций научного сотрудника указано более чем одно место работы, то баллы делятся на количество аффилиаций автора в статье.
- 8) Баллы за категории публикаций, не являющиеся статьями и обзорами (напр. "Data Paper", "Letter", "Proceedings Paper", "Editorial Material", "Discussion", "Database Review", "Book Chapter" и др.), назначаются по решению комиссии.
- 9) За монографии (главы в монографиях), книги (главы в книгах) и брошюры, изданные в научных издательствах, имеющие шифр ISBN, устанавливается балл равный 6 для иностранного издания и 3 – за отечественное издание. Установленные баллы умножаются на количество печатных листов монографии/книги (главы в монографии/книге) и делятся на общее количество авторов.
- 10) За патент, при условии, что патентообладателем является ИНЦ РАН, устанавливается 150 баллов, при наличии соавторов баллы делятся на общее количество авторов, имеющих аффилиацию ИНЦ РАН. При количестве соавторов патента более десяти, баллы следует делить на десять.
- 11) За выступление с докладом на международной конференции, где рабочим языком является английский (прикладывается программа конференции): 15 баллов за пленарный доклад, 10 баллов за выступление с устным секционным докладом.
- 12) За выступление с докладом на российской конференции (прикладывается программа конференции): 10 баллов за пленарный доклад, 5 баллов за выступление с устным секционным докладом (в том числе за участие в круглых столах в рамках конференции).
- 13) За представление стендового доклада на международной конференции для научных сотрудников в возрасте до 35 лет (включительно) – 2 балла (прикладывается копия стенда).
- 14) За участие в выставках – 5 баллов (прикладывается сертификат или программа с указанием участия).
- 15) Научный руководитель студента бакалавриата/магистратуры в год защиты студентом квалификационной работы получает 5 баллов; научный руководитель аспиранта/соискателя в год защиты кандидатской диссертации – 20 баллов.
- 16) В год защиты кандидатской диссертации научному сотруднику начисляется 20 баллов.
- 17) В год защиты докторской диссертации научному сотруднику начисляется 40 баллов.

- 18) Аспиранты очной аспирантуры ИНЦ РАН, занимающие научные должности в ИНЦ РАН, в период обучения в аспирантуре получают в качестве стимулирующей поддержки в первый год обучения – 35 баллов, во второй – 25 баллов, в третий год – 15 баллов, в четвертый – 5 баллов.
- 19) По результатам подсчета баллов будет составлен рейтинг научных сотрудников ИНЦ РАН (от максимального к минимальному значению). Для научных сотрудников с наименьшими показателями, совокупный балл которых составляет 10% от общего количества баллов всех научных сотрудников ИНЦ РАН, по решению комиссии может производиться округление баллов в большую сторону до порогового значения.

Комиссия принимает к рассмотрению статьи, которые еще не опубликованы, но уже получили DOI и размещены на официальных сайтах журналов в электронном виде. Для учета таких статей следует предоставить распечатку первой страницы. **Справки о принятии статей в печать не рассматриваются.**

При расчете ПРНД научные достижения сотрудника не могут учитываться более двух лет подряд, за исключением достижений научных сотрудников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком.

Для научных сотрудников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, при расчете индивидуального ПРНД, по их желанию, могут учитываться их результаты, полученные в течение двух лет перед уходом в декретный отпуск. Для сотрудников, работающих в ИНЦ РАН менее двух лет, при расчете учитываются их результаты, полученные по прежнему месту работы с поправочным коэффициентом 0.5.

Достижения научных сотрудников должны иметь документальное подтверждение.

Положение о видах, порядке и условиях дополнительных выплат стимулирующего характера научным сотрудникам ИНЦ РАН на 2021 г. единогласно утверждено на заседании Ученого совета ИНЦ РАН от 25.12.2020 г. № 257/968.

С Приложением ознакомлены:

Главный бухгалтер ИНЦ РАН



А.В. Симонов

Председатель
Совета молодых ученых и специалистов ИНЦ РАН,
кандидат биологических наук



А.В. Бородкина