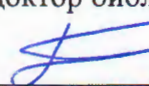
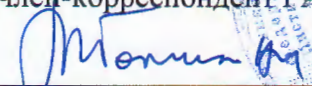


СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профкома ИНЦ РАН  
доктор биологических наук

  
\_\_\_\_\_  
**Н.А. Барлев**  
Первичная профсоюзная организация  
Института цитологии РАН  
С-Петербург, ул. Витковского, 10  
Институт цитологии РАН

«27» декабря 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Врио директора ИНЦ РАН  
член-корреспондент РАН

  
\_\_\_\_\_  
**А.Н. Томилин**  
Институт цитологии РАН  
С-Петербург, ул. Витковского, 10  
Институт цитологии РАН

«27» декабря 2019 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о видах, порядке и условиях дополнительных выплат стимулирующего характера научным сотрудникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института цитологии Российской академии наук (ИНЦ РАН) в 2020 г. в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее Указ 597), а также согласно графику достижения целевых показателей, установленных этим Указом, определенному поручением Правительства Российской Федерации от 15 июня 2016 г. № ОГ-П12-3524, и в целях повышения результативности деятельности научных сотрудников в ИНЦ РАН вводится «Положение о видах, порядке и условиях дополнительных выплат стимулирующего характера научным сотрудникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института цитологии Российской академии наук (ИНЦ РАН) в 2020 г. в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597».

### **1. Общие сведения о распределении целевого премиального фонда, оснований для определения величины премий научных сотрудников и сроках выплат**

**1.1.** Размер целевого премиального фонда для научных сотрудников на 2020 год устанавливается в соответствии с доведенными Министерством науки и высшего образования Российской Федерации дополнительными бюджетными ассигнованиями. Распределение дополнительного бюджетного ассигнования среди научных сотрудников осуществляется с учетом достижения наилучших показателей в научной работе в 2020 году и по результатам публикационной активности в 2018–2019 годах. Специальное внимание уделяется премированию научных сотрудников, имеющих наивысшие показатели по приоритетным направлениям исследований.

**1.2.** Стимулирующие выплаты из целевого премиального фонда в 2020 году формируются следующим образом:

1.2.1 за научную и научно-организационную активность научных сотрудников института (в абсолютном денежном выражении) не более 45% от общего размера премиального фонда;

1.2.2 по показателям результативности научной деятельности (ПРНД) всех научных сотрудников института (оценка в баллах) не менее 55% от общего размера премиального фонда.

**1.3.** Периодичность выплат: ежемесячная, квартальная, полугодовая, годовая. Фиксированные ежемесячные выплаты производятся при наличии как минимум одного рабочего дня в расчетном месяце, поскольку устанавливаются по итогам 2018-2019 г.г.

## **2. Премияльные выплаты за научную и научно-организационную активность научных сотрудников института**

Комиссия по оценке ПРНД принимает заявки от руководителей структурных подразделений на премирование своих сотрудников за 2 недели до окончания очередного квартала (полугодия). Рекомендация Комиссии о премировании научных сотрудников утверждается директором ИНЦ РАН. Премия выплачивается поквартально или за полугодие в абсолютном денежном выражении (не более 45% от общего размера целевого премиального фонда, в соответствии с п. 1.2.1. Положения).

Комиссия руководствуется следующими критериями при назначении премии:

- ✦ достижение научных результатов мирового уровня;
- ✦ успешное выполнение государственного задания;
- ✦ успешное выполнение особо важных разделов государственного задания;
- ✦ выполнение дополнительных работ, связанных с большими трудозатратами при освоении новых передовых методов исследования и проведение сложных научно-исследовательских работ;
- ✦ работы в области клеточных технологий и биомедицины, обеспечивающие инновационное развитие ИНЦ РАН;
- ✦ коммерциализация результатов научных работ, участие в выставках, достижения в инновационной деятельности института;
- ✦ инициативное участие в организации и успешное проведение научных мероприятий при участии ИНЦ РАН в 2020 годах — конгрессов, конференций, симпозиумов, семинаров, рабочих совещаний и т.д.;
- ✦ успешное выполнение разовых поручений дирекции ИНЦ РАН.

## **3. Стимулирующие выплаты из целевого премиального фонда в 2020 году по показателям результативности научной деятельности научных сотрудников института**

На стимулирующие выплаты научных сотрудников ИНЦ РАН по итогам их научной и публикационной активности за 2018–2019 годы направляется не менее 55% премиального фонда, доведенного Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (в соответствии с п. 1.2.2. Положения). Эти виды научной активности, имеющие аффилиацию ИНЦ РАН, оцениваются в баллах. Выплаты сотрудникам осуществляются пропорционально полученным ими баллам. Стоимость одного балла определяется путем деления выделенных средств данного премиального фонда на общее количество баллов, полученных научными сотрудниками ИНЦ РАН. Результаты своей деятельности Комиссия по оценке ПРНД представляет директору ИНЦ РАН на утверждение. Выплаты носят ежемесячный характер.

Для подсчета баллов научному сотруднику необходимо заполнить таблицу (*Приложение 1* Положения).

- 1) Для статей, в изданиях индексируемых в Web of Science Core Collection, балл за публикацию в рецензируемом журнале с импакт-фактором более 0.2 принимается равным импакт-фактору журнала умноженному на 30. Значение импакт-фактора изданий см. *Приложение 3* Положения (JCR\_IF 2018).
- 2) На основании квартилей научных журналов в научной базе Web of Science Core Collection, вводится дополнительный повышающий коэффициент: для статей квартиля Q1 – коэффициент составляет 3, для Q2 – 2. При наличии разных значений квартиля для разных предметных научных областей издания, следует использовать наивысший квартиль. Для остальных публикаций применяется коэффициент равный единице.

- 3) Данные из научной базы Scopus могут быть использованы только для рецензируемых статей в изданиях, **не индексируемых** в Web of Science Core Collection. Информация о квантиле журнала и его ИФ (Cites/Doc. 2 years) в Scopus находится на сайте [www.scimagojr.com](http://www.scimagojr.com), эти данные используются для расчета баллов за публикацию, индексируемую в Scopus. Далее расчет производится аналогично п.1 и 2, считая повышающий коэффициент для статей с квантилем Q1 – 2, для Q2 – 1.5.
- 4) Для статей, опубликованных в рецензируемых научных журналах, имеющих импакт-фактор менее 0.2 или не входящих в список журналов имеющих импакт-фактор по Web of Science Core Collection или Scopus, считать импакт-фактор равным 0.2 и рассчитывать аналогично п.1.
- 5) После расчета баллов за статью по п.п. 1-4, применяется коэффициент для оценки роли научного сотрудника среди соавторов статьи. Повышающий коэффициент 1.5 применяется для первого автора (в том числе для авторов, отмеченных как «equal contribution») и последнего автора в статье (в том числе для «corresponding author»). В случае если в статье роль научного сотрудника отражена в двух категориях, то повышающий коэффициент применяется только один раз. Для остальных соавторов применяется коэффициент 1.
- 6) Баллы за статью, рассчитанные согласно п.п. 1-5, делятся на число соавторов статьи. При количестве соавторов более десяти, баллы следует делить на десять.
- 7) За монографии (главы в монографиях), книги (главы в книгах) и брошюры, изданные в научных издательствах, имеющие шифр ISBN, устанавливается балл равный 6 для иностранного издания и 3 – за отечественное издание. Установленные баллы умножаются на количество печатных листов монографии/книги (главы в монографии/книге) и делятся на общее количество авторов.
- 8) За патент, при условии, что патентообладателем является ИИЦ РАН, устанавливается 150 баллов, при наличии соавторов баллы делятся на общее количество авторов, имеющих аффилиацию ИИЦ РАН. При количестве соавторов патента более десяти, баллы следует делить на десять.
- 9) За выступление с докладом на международной конференции, где рабочим языком является английский (прикладывается программа конференции): 15 баллов за пленарный доклад, 10 баллов за выступление с устным секционным докладом.
- 10) За выступление с докладом на российской конференции (прикладывается программа конференции): 10 баллов за пленарный доклад, 5 баллов за выступление с устным секционным докладом (в том числе за участие в круглых столах в рамках конференции).
- 11) За представление стендового доклада на международной конференции для научных сотрудников в возрасте до 35 лет (включительно) – 2 балла (прикладывается копия стенда).
- 12) За участие в выставках – 5 баллов (прикладывается сертификат или программа с указанием участия).
- 13) Научный руководитель студента бакалавриата/магистратуры в год защиты студентом квалификационной работы получает 5 баллов; научный руководитель аспиранта/соискателя в год защиты кандидатской диссертации – 20 баллов.
- 14) В год защиты кандидатской диссертации научному сотруднику начисляется 20 баллов.
- 15) В год защиты докторской диссертации научному сотруднику начисляется 40 баллов.

- 16) Аспиранты очной аспирантуры ИИЦ РАН, занимающие научные должности в ИИЦ РАН, в период обучения в аспирантуре получают в качестве стимулирующей поддержки в первый год обучения – 35 баллов, во второй – 25 баллов, в третий год – 15 баллов, в четвертый – 5 баллов.
- 17) По результатам подсчета баллов будет составлен рейтинг научных сотрудников ИИЦ РАН (от максимального к минимальному значению). Для научных сотрудников с наименьшими показателями, совокупный балл которых составляет 10% от общего количества баллов всех научных сотрудников ИИЦ РАН, по решению комиссии может производиться округление баллов в большую сторону до порогового значения.

Данные о ПРНД каждого научного сотрудника должны быть представлены в виде **Заявления-расчета** индивидуальных стимулирующих надбавок в 2020 году по результатам научной деятельности 2018–2019 годов (*Приложение 1*), оформленного согласно **образцу** (*Приложение 2*).

**К заявлению-расчету** должны быть приложены копии страниц публикаций (2018–2019 годы), содержащие информацию об авторах работы, их аффилиации (статьи, не содержащие ссылку на ИИЦ РАН, к рассмотрению не принимаются), название журнала. Как правило, эта информация размещена на первой странице статьи. В правом верхнем углу этой страницы заявитель должен проставить номер публикации в соответствии с ее номером **в заявлении-расчете**, а также импакт-фактор журнала согласно списку журналов по JCRYear-2018) (*Приложение 3*). Подтверждающие документы представляются в печатном виде в 1 экз. **Фамилии сотрудников**, ссылка на ИИЦ РАН и название журнала должны быть выделены цветом. Подтверждающие документы должны следовать в порядке возрастания их номеров.

Комиссия принимает к рассмотрению статьи, которые еще не опубликованы, но уже получили DOI и размещены на официальных сайтах журнала в электронном виде. Должна быть представлена распечатка первой страницы. **Справки о принятии статей в печать не рассматриваются.**

**При расчете ПРНД научные достижения сотрудника не могут учитываться более двух лет подряд.**

Достижения должны иметь документальное подтверждение, так для устных докладов прикладывается программа конференции, для стендовых докладов копия стенда, для защит - прилагается подтверждающий документ о защите, и т.п.

Для научных сотрудников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, при расчете индивидуального ПРНД, по их желанию, могут учитываться их результаты, полученные в течение двух лет перед уходом в декретный отпуск. Для сотрудников, работающих в ИИЦ РАН менее двух лет, при расчете учитываются их результаты, полученные по прежнему месту работы.

Результаты работы научных сотрудников – **внешних совместителей, зачисленных на бюджетные ставки в ИИЦ РАН, также принимаются к рассмотрению, но при этом суммарный премиальный балл такого сотрудника уменьшается в 4 раза.**

**С Приложением ознакомлены:**

Главный бухгалтер ИИЦ РАН



А.В. Симонов

Председатель  
Совета молодых ученых и специалистов ИИЦ РАН  
кандидат биологических наук



А.В. Бородкина