

**Основные положения Программы развития
Института цитологии Российской академии наук (ИНЦ РАН)
кандидата на должность директора ИНЦ РАН
заведующего Отделом молекулярных и клеточных взаимодействий ИНЦ РАН
доктора биологических наук **ГУЖОВОЙ Ирины Владимировны****

Позиционирование Института

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт цитологии Российской академии наук (ИНЦ РАН) является одним из ведущих научных центров в области биологии клетки. Предметом деятельности Института является проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований в области клеточной и молекулярной биологии, разработка клеточных технологий, подготовка кадров высшей квалификации. К сожалению, в последнее десятилетие Институт несколько сдал свои позиции и, согласно оценке ФАНО, в 2018 году попал во вторую категорию с соответствующим финансированием. Приоритетной задачей нового директора должно стать выведение Института в первую категорию, на что направлена данная Программа развития.

Направление исследований

Со дня основания, когда главной задачей Института было разностороннее изучение живой клетки, под его крышей собрались специалисты разного профиля, что быстро вывело Институт на лидирующие позиции по клеточной биологии в стране. И сейчас в нем работают биологи, физики, химики и медики, что позволяет расширить наши представления о клетке, о молекулярных событиях внутри нее и о взаимодействии клеток друг с другом в сложной иерархии строения организма. В 2019 года произошла реорганизация Института, в результате которой в нем появилось три отдела, Центр клеточных технологий и десять независимых лабораторий, чей состав также был изменен в соответствии с тематиками исследований и тенденциями в современном состоянии мировой науки. Однако, несмотря на то, что на сегодняшний момент структура Института является оптимальной, она не должна быть догмой. Развитие науки диктует создание новых направлений, а значит и новых коллективов, под руководством молодых лидеров. Необходимо создавать условия для продуктивной научной работы, сохранять и развивать атмосферу свободного поиска, демократических принципов организации научного труда и бережного отношения к кадрам.

Подготовка кадров и просветительская деятельность

Новому директору надлежит укреплять связи с ведущими университетами Санкт-Петербурга, поощрять педагогическую деятельность сотрудников, способствовать укреплению отдела аспирантуры и создавать достойные условия работы для аспирантов и студентов. В целях наибольшей узнаваемости Института в городе и стране следует

поощрять общение сотрудников со средствами массовой информации и, возможно, создать в Институте пресс-службу.

Инновационная деятельность

В 2017 году в Институте был создан Центр клеточных технологий, в состав которого, помимо прочих, вошли Группа тканевой инженерии и Лаборатория медицинских технологий и испытаний с опытным производством. Миссия Центра заключается в разработке новых медицинских технологий и клеточных продуктов для регенеративной медицины, а также разработка тест-систем на основе культивируемых клеток человека для тестирования и доклинических исследований лекарственных препаратов, но до сих пор эта деятельность ведется на очень невысоком уровне. Причиной этому является отсутствие сертификации Центра по стандартам GxP. Обязанностью нового директора является ускорение сертификации Центра и введению его в строй, тем более что потребность в его продукции в городе есть, и она высока. Кроме того в Институте постоянно возникают объекты интеллектуальной собственности, но отсутствует патентная служба. Одним из первых действий нового директора должно быть создание такой службы из числа компетентных сотрудников.

Кооперация Института цитологии РАН с международными и российскими Организациями

Важным фактором успеха развития Института является укрепления сотрудничества с российскими и международными организациями. В условиях бюджетного голода, вызванного принадлежностью ко второй категории, взаимодействие с институтами первой категории и возможность использования их приборной базы является крайне важной. Очень важен обмен мнениями и знаниями с зарубежными коллегами, и участие последних в семинарской деятельности Института. К сожалению, Санкт-Петербург не является центром пересечения международных путей, поэтому ведущих иностранных ученых придется приглашать специально, на что придется выделить средства из бюджета. Также необходимо поощрять участие молодых сотрудников в международных конференциях, как для свободного обмена мнениями, так и для знакомства с ведущими специалистами в их области знания.

Кадровое развитие и совершенствование системы управления Институтом

В Институте имеются серьезные кадровые проблемы: высокая доля сотрудников представлена лицами пенсионного возраста, что стало особенно заметным в дни пандемии COVID-19. Необходимо менять эту пропорцию, и поскольку в условиях финансирования по второй категории невозможно увеличивать численность штата за счет новых молодых сотрудников, решение проблемы будет очень болезненным. Необходимо вести продуманную политику в отношении лиц старшего поколения. Возможно формирование

Фонда из внебюджетных средств Института для поддержки сотрудников пожилого возраста.

Развитие инфраструктуры

Институт имеет серьезные проблемы с инфраструктурой, не преодолена разруха 90-х. Отдельные сотрудники самостоятельно ремонтируют свои помещения за счет грантов, но политики Института в поддержании и развитии инфраструктуры не существует. Главный объект исследования Института – живая клетка, изучение которой требует полной стерильности, а вентиляционная система неисправна. Одной из важнейших задач нового директора будет приведение Института в надлежащий вид, налаживание ремонта лабораторных помещений и коридоров, создание новой системы подачи стерильного воздуха в боксы, регулярная чистка Института, чтобы он и внешне стал центром современной науки.